#### **MESEČNA OCENA USPEŠNOSTI POSKUSNEGA DELA**

####

Na podlagi Pravilnika o poskusnem delu družbe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, izdaja strokovna

komisija za spremljanje uspešnosti poskusnega dela v sestavi

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**MESEČNO OCENO POSKUSNEGA DELA**

za delavca (ime in priimek): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ki zaseda delovno mesto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec je v mesecu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ki je \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

njegovega poskusnega dela ocenjen s sledečimi ocenami:

(1-nezadovoljivo do 5-odlično)

**Strateška usmerjenost:**

* + Razume vpetost svojega dela v širši kontekst strateške usmeritve svojega podjetja.
	+ Strateške usmeritve in cilje podjetja razume in jih zna podati s svojimi besedami.
	+ Sledi strateškim usmeritvam in ciljem svoje dejavnosti in podjetja v celoti.

Ocena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Obrazložitev: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ustvarjalnost:**

* + Rutinsko delo opravlja po planu, občasno dela izboljšave pri svojem delu.
* Pri izvajanju svojega dela se zna prilagoditi manjšim, občasnim odstopanjem v zahtevah.
* Izzive sprejema kot del poslovnih procesov ter kot priložnost za osebno in strokovno rast.

Ocena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Obrazložitev: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Samoiniciativnost:**

* Prepozna problem, samostojno išče in najde rešitev v okviru svojega delokroga.
* Kaže zmožnost sprejemanja preprostih, splošnih odločitev v svojem vsakodnevnem delu.
* Rešuje rutinske in preproste probleme in sprejema jasne odločitve, ki so v skladu z ustaljeno politiko in standardi.

Ocena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Obrazložitev: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ustvarjanje timskega vzdušja:**

* Odkrito, učinkovito in produktivno izmenjuje informacije in sodeluje v skupinskem delu.
* Razume pomembnost sodelovanja pri skupinskem delu in doseganju skupnih ciljev.
* Drži se dogovorov in izpolnjuje dane obljube.

Ocena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Obrazložitev: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Pravilen odnos do stranke:**

* Stranke (interne in eksterne) obravnava kot ključne dejavnike posla in z njimi vzpostavlja korekten dialog.
* Do stranke se obnaša odzivno in jo ne pusti čakati.
* V okviru svojega dela prepozna potrebe strank in jim ponudi možne rešitve/storitve.

Ocena: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Obrazložitev: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SKUPNA MESEČNA OCENA USPEŠNOSTI POSKUSNEGA DELA JE:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

OBRAZLOŽITEV:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Člani strokovne komisije:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vročeno delavcu:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(podpis delavca)