|  |
| --- |
| Ime in priimek sodelavca:  Naziv delovnega mesta:  Ime in priimek vodje (ocenjevalca):  Datum ugotavljanja razvojnega potenciala:  Pri vsakem kriteriju označite ustrezno, po potrebi  utemeljite in dodajte opombe. Na koncu podajte  oceno razvojnega potenciala v skladu z navodili  v vprašalniku. |
| 1. Strateška usmerjenost  Strateško usmerjenost kaže sodelavec, ki vidi,  kako se delo na lastnem področju vklaplja v širši  kontekst strateške usmeritve podjetja. Predvideva  spremembe v okolju, razmišlja tudi izven svojega  področja dela ter skrbi za dolgoročni razvoj v  skladu s poslovnimi in strateškimi interesi svojega  oddelka ter podjetja kot celote.  0 - ne izkazuje opisanega vedenja \_\_\_  1 - običajno izkazuje opisano vedenje \_\_\_  2 - velikokrat preseže opisano vedenje \_\_\_  3 - vedno presega opisano vedenje \_\_\_\_  Opombe:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2. Ustvarjalnost  Kreativnost kaže sodelavec, ki pravočasno  spoznava spremembe in priložnosti v svojem  okolju kot poslovne izzive, pretehta možnosti za  realizacijo novih izdelkov in storitev, uvaja nove  pristope v reševanju strateških in operativnih  problemov, ki izstopajo od vsakodnevne,  rutinske ali utečene prakse, ter uvaja izboljšave  na svojem področju dela.  0 - ne izkazuje opisanega vedenja \_\_\_  1 - običajno izkazuje opisano vedenje \_\_\_  2 - velikokrat preseže opisano vedenje \_\_\_  3 - vedno presega opisano vedenje \_\_\_\_  Opombe:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3. Samoiniciativnost  Zmožnost samoiniciativnega delovanja oziroma  prevzemanja in uresničevanja pobud kaže  sodelavec, ki ne čaka vedno na navodila  nadrejenih, temveč samostojno išče najboljše  možne rešitve.  Sposobnost in zagnanost za iskanje ustreznih  rešitev je videti po tem, da samostojno raziskuje  ter ugotavlja obstoječe stanje, predlaga in uvaja  izboljšave, daje konkretne predloge o novih  poslovnih priložnostih in je sposoben samostojno  delovati ter se pravočasno odločati, ko je treba doseči boljše rezultate in izboljšati učinkovitost  dela.  0 - ne izkazuje opisanega vedenja \_\_\_  1 - običajno izkazuje opisano vedenje \_\_\_  2 - velikokrat preseže opisano vedenje \_\_\_  3 - vedno presega opisano vedenje \_\_\_\_  Opombe:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 4. Ustvarjanje timskega vzdušja  Zmožnost ustvarjanja in vzdrževanja timskega  vzdušja ter dobrih medosebnih odnosov kaže  sodelavec, ki se drži dogovorov in izpolnjuje  obljube, zaupa sodelavcem ter ustvarja pozitivno  vzdušje, ki pripomore k nemotenemu delovanju  ter uspešnosti posameznikov in delovnih skupin  tudi zunaj delovnega tima.  Sodelavec se loteva reševanja problemov  pozitivno, trudi se, da bi bila medsebojna  komunikacija znotraj in zunaj delovnih skupin  učinkovita, da bi bil dober pretok informacij, da  bi prišlo do delitve znanja in izkušenj ter da bi  strokovnjaki in področja v podjetju kar najbolje  sodelovali.  0 - ne izkazuje opisanega vedenja \_\_\_  1 - običajno izkazuje opisano vedenje \_\_\_  2 - velikokrat preseže opisano vedenje \_\_\_  3 - vedno presega opisano vedenje \_\_\_\_  Opombe:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 5. Pravilen odnos do strank  Pravilen odnos do strank vključuje razumevanje  in prepoznavanje njihovih potreb, iskanje  najboljše možne rešitve glede na okoliščine ter  nudenje pravočasne pomoči stranki. Pravilen  odnos do strank kaže sodelavec, ki skrbi za  njihovo zadovoljstvo in jim je vedno pripravljen  pomagati ne glede na to, ali so notranje ali  zunanje. S stranko razvija partnerski odnos in si  prizadeva graditi z njo dolgoročne odnose.  Pripravljen je tudi poiskati novo stranko in tudi  z njo vzpostaviti dobre odnose.  0 - ne izkazuje opisanega vedenja \_\_\_  1 - običajno izkazuje opisano vedenje \_\_\_  2 - velikokrat preseže opisano vedenje \_\_\_  3 - vedno presega opisano vedenje \_\_\_\_  Opombe:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Zbirnik:   |  |  | | --- | --- | | **Kriterij** | **dosežena ocena (0, 1, 2 ali 3)** | | Strateška usmerjenost |  | | Ustvarjalnost |  | | Samoiniciativnost |  | | Ustvarjanje timskega vzdušja |  | | Pravi odnos do strank |  | | **Skupna ocena (seštevek)** |  |   Ocena razvojnega potenciala:   |  |  | | --- | --- | | Skupna ocena | Ocena razvojnega kapitala | | 0-4 | 0 – šibki razvojni potencial | | 5-7 | 1 – osnovna stopnja razvojnega potenciala | | 8-12 | 2 – višja stopnja razvojnega potenciala | | 13-15 | 3 – najvišja stopnja razvojnega potenciala |   Ocena razvojnega potenciala sodelavca:  Opombe:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Podpis predlagatelja:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |