**POGODBO O OBČASNEM DELU UPOKOJENCA/KE**

na podlagi 27. a člena Zakona o urejanju trga dela (Ur. list RS 21/2013 s spremembami) sklepata:

Delodajalec (naziv, sedež, matična in davčna številka delodajalca)

in

delavec (upokojenec/ka) (ime, priimek, rojstni datum, matična in davčna številka upravičenca)

1. člen

Delodajalec in delavec sklepata pogodbo o opravljanju občasnega dela (v nadaljevanju pogodba) za opravljanje občasnega dela na delovnem mestu ……………………………………………………………………………….. s pričetkom dela dne ……………………………………………………………………………………………………………………………

# 2. člen

Na delovnem mestu bo delavec opravljal naslednja dela :

-

-

-

-

-

-

-

# 3. člen

Svoje delo po tej pogodbi bo delavec opravljal vestno, pravočasno in strokovno z vso potrebno skrbnostjo in odgovornostjo, kot to zahteva narava dela. Pri delu bo delavec upošteval organizacijo dela pri delodajalcu ter spoštoval predpise s področja varnosti in zdravja pri delu ter s področja varovanja osebnih podatkov.

4. člen

Delavec bo delo po tej pogodbi opravljal na sedežu delodajalca.

5. člen

Delavec bo delo opravljal občasno v trajanju največ 60 ur v koledarskem mesecu.

6. člen

Pogodbeni stranki sta sporazumni, da znaša urna postavka za opravljeno delo po tej pogodbi……………

Višina urne postavke se usklajuje z rastjo minimalne plače v RS.

Delodajalec je za delavca dolžan voditi dnevno evidenco prihoda in odhoda ter števila dejansko opravljenih ur občasnega dela.

Dohodek za opravljeno občasno delo se izplačuje mesečno in sicer do 18. v mesecu za pretekli mesec z nakazilom na delavčev osebni račun odprt pri ……………………….………………..………………………… Če pride plačilni dan na vikend ali praznik, se izplačilo izvrši naslednji delovni dan.

7. člen

Pogodba je sklenjena za obdobje od ……………………… do ……………………… . Pogodba stopi v veljavo s podpisom obeh pogodbenih strank

8. člen

Za začasno ali občasno delo se uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, o prepovedi diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu, enake obravnave glede na spol, delovnem času, odmorih in počitkih ter odškodninski odgovornosti. Za začasno ali občasno delo se uporabljajo tudi predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

9. člen

Morebitne spore in nesoglasja bosta pogodbeni strani reševali medsebojno z dogovori. V kolikor z medsebojnim dogovorom ne bosta našli rešitve, bosta vse spore in nesoglasja reševali na pristojnem sodišču.

Pogodba je sestavljena v dveh izvodih, za vsako pogodbeno stranko en izvod.

Upokojenec/ka: Delodajalec: