Občina \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Številka:

Datum:

Na podlagi 33. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. [63/07](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2007-01-3411) – uradno prečiščeno besedilo, [65/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-2817), [69/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3014) – ZTFI-A, [69/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3015) – ZZavar-E in [40/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1700) – ZUJF, v nadaljevanju: ZJU) in na podlagi tretjega odstavka 79. člena Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13-popr., [47/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-1930) – ZZSDT, [33/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-1428) – PZ-F in [52/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-2296)) izdajam naslednji

**SKLEP**

Javnemu uslužbencu (Javni uslužbenki) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, roj.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, na delovnem mestu (šifra in poimenovanje delovnega mesta):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ v

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (notranja organizacijska enota) Občinske uprave Občine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zaposlenemu/ni za določen čas od\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zaradi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (navesti razlog zaposlitve za določen čas), pripada na podlagi tretjega odstavka 79. člena odpravnina ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas v višini \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (navesti višino odpravnine).

Pritožba ne zadrži izvršitve tega sklepa.

**Obrazložitev:**

Javni uslužbenec/javna uslužbenka je imela sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas od\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zaradi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (razlog zaposlitve).

ZDR-1 v 79. členu določa, da ima delavec, ki mu preneha pogodba o zaposlitvi za določen čas po prvem odstavku 79.člena ZDR-1, pravico do odpravnine. Pravice do odpravnine nima delavec v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, če gre za nadomeščanje začasno odsotnega delavca, v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje sezonskega dela, ki traja manj kot tri mesece v koledarskem letu, ter v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje javnih del oziroma prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki je bila sklenjena zaradi vključitve v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom.

Osnova za odmero odpravnine je povprečna mesečna plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Javnemu uslužbencu/javni uslužbenki \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ se na podlagi tretjega odstavka 79. člena ZDR-1 določi odpravnina v višini\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, saj je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen čas zaradi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (razlog).

Pritožba ne zadrži izvršitve tega sklepa na podlagi 24. člena Zakona o javnih uslužbencih.

**PRAVNI POUK:**

Zoper ta sklep lahko javni uslužbenec/javna uslužbenka v roku 8 dni od vročitve poda pritožbo pri predstojniku, ki je sklep izdal. Pritožba se vloži pisno v dveh izvodih. Če je pritožba poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna v primeru, ko je s priporočeno pošiljko oddana na pošti zadnji dan pritožbenega roka. O pritožbi bo odločala Komisija za pritožbe iz delovnega razmerja pri Vladi republike Slovenije.

 PREDSTOJNIK

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sklep prejmejo:

1. Javni uslužbenec/javna uslužbenka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. kadrovska služba /personalna mapa
3. služba za obračun plač
4. zbirka dokumentarnega gradiva