## Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga

***(1. alineja 1. odstavka 89. člena ZDR-1)***

V/Na\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**REDNA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI IZ POSLOVEGA RAZLOGA**

Na podlagi 1. alineje 1. odstavka 89. člena v zvezi z 1. odstavkom 82. člena, 2. odstavkom 83. člena, 86. členom, 87. členom, 93. členom, 3. odstavkom 94. člena, 95. členom, 96. členom, 97. členom in 108. členom Zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 21/2013, s spremembami; v nadaljevanju ZDR-1), ter določil \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [splošni akt delodajalca / kolektivna pogodba, ki zavezuje delodajalca] je \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv delodajalca], ki ga zastopa [vstaviti ime in priimek] dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti datum podaje odpovedi] odločil:

1. Delavcu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ime in priimek], rojenemu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [datum rojstva], stanujočemu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naslov prebivališča], zaposlenemu na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti naziv delovnega mesta], v delovnem razmerju za nedoločen čas, se iz poslovnega razloga po 1. alineji 1. odstavka 89. člena ZDR-1 redno odpove pogodba o zaposlitvi z dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti datum pogodbe o zaposlitvi].
2. Delavcu zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi po 1. alineji 1. odstavka 89. člena ZDR-1 pogodba o zaposlitvi preneha veljati s potekom \_\_\_\_\_ dnevnega odpovednega roka, ki začne teči naslednji dan po vročitvi te odpovedi. Delavec in delodajalec se lahko dogovorita o skrajšanju odpovednega roka proti ustreznemu denarnemu povračilu.
3. Delodajalec bo ob začetku teka odpovednega roka pisno obvestil Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje o obstoju te redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.
4. Delavcu v času odpovednega roka pripada plačana odsotnost z dela 2 ure na teden za iskanje nove zaposlitve. Delodajalec mora delavcu omogočiti odsotnost z dela najmanj 1 dan na teden za vključevanje v ukrepe na področju trga dela v skladu s predpisi o urejanju trga dela, pri čemer je delavec v tem primeru upravičen do nadomestila plače za čas odsotnosti z dela, skladno s tretjim odstavkom 97. člena ZDR-1.
5. Delavcu pripada zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov odpravnina po določilu 108. člena ZDR-1 v višini \_\_\_\_\_\_\_\_ povprečne mesečne plače, ki jo je delavec prejel v zadnjih 3 mesecih pred odpovedjo, kar znaša \_\_\_\_\_\_\_\_\_ EUR bruto. Odpravnino bo delodajalec delavcu izplačal najkasneje na dan prenehanja delovnega razmerja pri delodajalcu.

**Obrazložitev** :

Delavec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ime in priimek], rojen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [datum rojstva], stanujoč \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naslov prebivališča] (v nadaljevanju: »delavec«) je z delodajalcem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv in sedež delodajalca] dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [datum sklenitve pogodbe] sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas in za polni/krajši [ustrezno vstaviti] delovni čas za delo na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv]. Delavec je pri delodajalcu sicer zaposlen že od \_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ustrezno vstaviti].

Delavec je na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti naziv delovnega mesta] opravljal predvsem sledeča dela in naloge: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[vstaviti dela in naloge, ki jih je delavec na svojem delovnem mestu opravljal].

Zaradi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[čim bolj natančno navedite razloge, zaradi katerih je prenehala potreba po delu na delovnem mestu, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi], je pri delodajalcu prenehala potreba po delu na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv delovnega mesta] pod pogoji, določenimi v pogodbi o zaposlitvi z delavcem.

Zaradi vsega navedenega je bilo navedeno delovno mesto s sprejemom novega akta o sistemizaciji, ki je pričel veljati dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ukinjeno [navedeni stavek se opcijsko izbriše iz odpovedi oz. prilagodi, če delovno mesto ni ukinjeno in se npr. zmanjšuje samo število izvajalcev na posameznem delovnem mestu].

V skladu z določbo 2. odstavka 89. člena ZDR-1, po kateri lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi le, če so razlogi iz 1. odstavka 89. člena ZDR-1 utemeljeni ter onemogočajo nadaljevanje delovnega razmerja med delavcem in delodajalcem, delodajalec ugotavlja, da zaradi zgoraj navedenih razlogov ni več potrebe po delu delavca na delovnem mestu »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_« [naziv delovnega mesta], zaradi česar je delovno mesto z dnem \_\_\_\_\_\_\_\_\_ ukinil [opcijsko prilagoditi], in zaradi česar je nastal razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi Vam, ki ste zaposleni na tem delovnem mestu.

Delavec se je pri delodajalcu oz. njegovih pravnih prednikih zaposlil z dnem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ustrezno vstaviti] in ima na dan podaje odpovedi pogodbe o zaposlitvi dopolnjenih \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti leta in mesece delovne dobe] delovne dobe pri delodajalcu. V skladu s 3. odstavkom 94. člena ZDR-1 delavcu glede na število polnih let delovne dobe pri delodajalcu pripada \_\_-dnevni odpovedni rok, ki začne teči naslednji dan po vročitvi te redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi. S potekom odpovednega roka bo delavcu delovno razmerje pri delodajalcu prenehalo. Delavec in delodajalec se lahko dogovorita tudi o skrajšanju odpovednega roka proti ustreznemu denarnemu povračilu.

Delodajalec delavcu istočasno z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ni ponudil sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi, zato je dolžan v skladu z določilom 7. odstavka 91. člena ZDR-1 ob začetku teka odpovednega roka o odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu obvestiti zavod za zaposlovanje.

V skladu z določbo 1. odstavka 97. člena ZDR-1 ima delavec v času odpovednega roka pravico do odsotnosti z dela zaradi iskanja nove zaposlitve s pravico do nadomestila plače v trajanju dve uri na teden. V skladu z določbo 2. odstavka 97. člena ZDR-1 mora delodajalec delavcu omogočiti tudi odsotnost z dela najmanj en dan na teden za vključevanje v ukrepe na področju trga dela v skladu s predpisi o urejanju trga dela. Delodajalec je v slednjem primeru dolžan izplačati nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela v višini 70 % osnove iz 7. odstavka 137. člena ZDR-1.

Delavcu na podlagi določil 108. člena ZDR-1 pripada odpravnina, ki znaša \_\_\_\_\_ plače za vsako leto zaposlitve, kar glede na dejansko trajanje zaposlitve delavca ( \_\_\_ let) pomeni \_\_\_\_\_-kratnik povprečne mesečne plače, ki jo je delavec prejel v zadnjih 3 (treh) mesecih pred odpovedjo pogodbe in znaša \_\_\_\_\_\_\_\_ EUR bruto. Delodajalec bo delavcu odpravnino izplačal najkasneje na dan prenehanja delovnega razmerja na transakcijski račun delavca, kamor mu izplačuje tudi mesečno plačo.

Delavec ima na podlag 86. člena ZDR-1 tudi pravico zahtevati, da delodajalec o uvedbi postopka redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zoper njega obvesti sindikat, katerega član je ob uvedbi postopka, svet delavcev oz. delavskega zaupnika.

**Pravni pouk:**

Delavec lahko v roku 30 dni od dneva vročitve te redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zahteva ugotovitev njene nezakonitosti pred pristojnim delovnim sodiščem.

Delavec se lahko najkasneje v roku 3 delovnih dni od dneva vročitve te odpovedi osebno ali po elektronski poti prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve pri zavodu za zaposlovanje.

Za uveljavljanje pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti se mora delavec najkasneje v roku 30 dni od prenehanja pogodbe o zaposlitvi priglasiti na pristojni zavod za zaposlovanje.

Delodajalec:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[podpis pooblaščene osebe]

**Odredba**

Vročiti:

* delavec, osebno, proti podpisu vročilnice!
* delodajalec, personalna mapa delavca

**VROČILNICA**

Spodaj podpisani \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, roj. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, stanujoč \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, potrjujem, da sem prejel Redno odpoved pogodbe iz poslovnega razloga z dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[lastnoročni podpis delavca]