

PRILOGA 5

Kriteriji za uvrščanje vodstvenih delovnih mest

1. Naloge vodenja izvajalci lahko vrednotijo:

- z določanjem položajnega dodatka posameznim javnim uslužbencem (po Uredbi o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence) ali
- z določanjem vodstvenih delovnih mest v sistemizacijah.

Izvajalci lahko upoštevajo oba načina vrednotenja vodenja, vendar se le-ta za posamezno delovno mesto izključujeta.

2. Določitev vodstvenega delovnega mesta je možna v primeru, če so izpolnjeni vsaj naslednji pogoji:

- da gre za vodenje organizacijske enote,
- da so vodstvenemu delovnemu mestu neposredno podrejeni javni uslužbenci,
- da delovne naloge vodenja na delovnem mestu obsegajo več kot polovico delovnega časa,
- da je vodstveno delovno mesto sistemizirano vsaj v V. tarifnem razredu ali višjem tarifnem razredu.

3. V sistemizaciji izvajalca je mogoče upoštevati osem nivojev vodstvenih delovnih mest (z razponom plačnih razredov) ob upoštevanju organizacijske ravni enote znotraj izvajalca ter stopnje odgovornosti področja dela enote in samostojnosti enote:

TR	Nivo vodenja	Razpon PR	
		od	do
VII/2 – IX	Vodja I	42	47
VII/2 – IX	Vodja II	38	43
VII/1, VII/2, VIII	Vodja III	34	39
VII/1, VII/2	Vodja IV	32	37
VI, VII/1	Vodja V	30	35
V, VI	Vodja VI	25	30
V	Vodja VII	24	29
V	Vodja VIII	21	26

Vodstvena delovna mesta organizacijskih enot se praviloma uvršča v nivo vodenja, katerega začetek razpona znaša dva plačna razreda višje od tipičnih delovnih mest v organizacijski enoti.

V nivo vodje I se uvrščajo vodstvena delovna mesta pri izvajalcih, ki izvajajo svojo dejavnost na nacionalni ravni - terciar.

4. Konkretni plačni razred tako določenega vodstvenega delovnega mesta – v okviru razpona plačnih razredov, ki je za ta nivo vodenja določen v tabeli, zavod določi v sistemizaciji z upoštevanjem naslednjih kriterijev:

Kriterij	Stopnja	Točke	
1 Število zaposlenih v organizacijski enoti:	nad 50	1	40
	31 - 50	2	30
	21 - 30	3	20
	11 - 20	4	10
	do 10	5	0
2 Povprečna izobrazbena struktura podrejenih javnih uslužbencev v organizacijski enoti (v TR):			

	Najmanj v TR vodstvenega DM	1	30
	Za 1-2 TR nižja od TR vodstvenega DM	2	15
	Več kot 2 TR nižja od TR vodstvenega DM	3	0
3	Vpliv dejavnosti organizacijske enote na poslovanje zavoda:		
	Zelo pomemben	1	30
	Pomemben	2	15
	Manj pomemben	3	0

Glede na skupno število točk po vseh kriterijih je plačni razred vodstvenega delovnega mesta določen tako, da se začetni plačni razred razpona plačnih razredov, ki je določen za nivo vodenja, poviša za določeno število plačnih razredov v skladu z naslednjo tabelo:

Skupaj točk		PR nad
od	do	izhodiščnim PR
0	15	0
16	32	1
33	50	2
51	68	3
69	84	4
85	100	5

5. Te določbe veljajo za vse plačne podskupine te KP, razen za:

- delovna mesta v E1, kjer se vodenje ovrednoti izključno s položajnim dodatkom,
- delovna mesta v E3, kjer so vodstvena delovna mesta (v okviru teh razponov) že ovrednotena s PR v seznamu delovnih mest E3.