Delodajalec (naziv, sedež, matična in davčna številka delodajalca) in

delavec (ime, priimek, rojstni datum, matična in davčna številka upravičenca)

na podlagi 81. člena Zakona o delovnih razmerjih-1 (Ur. l. RS 21/2013) **sklepata:**

**SPORAZUMNO RAZVELJAVITEV POGODBE O ZAPOSLITVI**

**I.**

Stranki sporazumno ugotavljata, da obstaja obojestranski interes, da se pogodba o zaposlitvi št. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ z dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in vsi aneksi k tej pogodbi o zaposlitvi **r a z v e ž e j o.**

**II.**

Razveza pogodbe in aneksov se izvede z dnem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zaradi upokojitve.

Delavec ima v skladu s prvim odstavkom 132. člena ZDR-1 ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, zaradi upokojitve pravico do odpravnine v višini dveh povprečnih mesečnih plač v RS za pretekle tri mesece oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje.

**III.**

S tem sporazumom nadalje obe stranki sporazumno ugotavljata, da so medsebojno izpolnjene vse obveznosti in da ni odprtih zadev na strani delodajalca niti na strani delavca.

**IV.**

Delavec je seznanjen s posledicami, ki nastanejo zaradi sporazumne razveljavitve pogodbe o zaposlitvi pri uveljavljanju pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti oziroma da ni upravičen do nadomestila za primer brezposelnosti, ker se smatra, da je prišlo do odpovedi pogodbe o zaposlitvi po delavčevi volji.

**V.**

Sporazum velja, ko ga podpišeta obe stranki sporazuma. Sporazum je napisan v štirih izvodih, od katerih prejme en izvod delavec, dva izvoda delodajalec ter en izvod ZPIZ, OE \_\_\_\_\_\_\_\_.

Morebitni spori se rešujejo sporazumno, če do sporazuma ne pride, je za reševanje spora pristojno delovno sodišče.

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec: Delodajalec: