## Priloga 3: Vprašalnik DDI E3

Vprašalnik DDI E3 meri pet dejavnikov zavzetosti, vprašanja so razvrščena v pet sklopov. Navajamo jih v nadaljevanju.

*Usklajenost truda z energijo*

1. Na splošno zelo dobro razumem, kaj se od mene pričakuje pri mojem delu.
2. Redno sem obveščen o spremembah, ki se dogajajo v podjetju in o tem, kakšen vpliv imajo te spremembe na mojo delovno skupino.
3. Moja delovna skupina učinkovito koristi resurse, čas in denar.
4. Sestanki v moji delovni skupini so osredotočeni in učinkoviti.
5. V moji delovni skupini so zaposleni odgovorni za slabe rezultate.

*Opolnomočenje*

1. Pri svojem delu lahko sprejemam smiselne in pomembne odločitve glede mojega dela.
2. Pri svojem delu najdem pomen in uresničitev.

*Timsko delo in sodelovanje*

1. Zaposleni v moji delovni skupini sodelujejo med seboj, da uspešno opravijo delo.
2. V našem podjetju različne delovne skupine sodelujejo med seboj, da si pomagajo in se podpirajo.
3. Zaposleni v moji delovni skupini rešijo konflikte, ko se ti pojavijo.
4. V moji delovni skupini zaposleni zaupajo drug drugemu.

*Rast in razvoj*

1. Moje delo mi ponuja možnosti za osebno rast in razvoj.
2. V moji delovni skupini se zaposleni trudijo pridobivati nove spretnosti in znanje.
3. V moji delovni skupini so zaposlenim dodeljene naloge, ki jim omogočajo, da kar najbolje uporabijo svoje spretnosti.

*Podpora in priznanje*

1. V moji delovni skupini so mnenja in ideje cenjene.
2. V povezavi z mojim delom dobim ustrezno povratno informacijo o tem, kako dobro delam.
3. Zaposleni v moji delovni skupini razumejo in cenijo lastnosti, ki me delajo edinstvenega.

Zaposleni pri posameznem vprašanju izberejo vrednost na lestvici od 1 do 5, pri čemer je pomen vrednosti naslednji:

* 1 – se povsem ne strinjam
* 2 – se ne strinjam
* 3 – se niti ne strinjam niti strinjam
* 4 – se strinjam
* 5 – se povsem strinjam

Glede na odgovore na zgornjih 17 vprašanj se zaposlene razvrsti v tri kategorije, in sicer:

* Zaposleni, ki obožujejo svoje delo – zaposleni, ki so na 9 ali več vprašanj odgovorili s »se povsem strinjam«.
* Zaposleni, ki so povprečno zavzeti – zaposleni, ki so na vsaj 6 ali več vprašanj odgovori s »se povsem strinjam« ali »se strinjam«.
* Zaposleni, ki so aktivno nezavzeti – vsi ostali zaposleni.

K vprašalniku se dodajo še naslednja vprašanja, na podlagi katerih pridobimo informacije o zadovoljstvu zaposlenih, vendar zaposlenih na podlagi teh odgovorov ne kategoriziramo (uporabi se enaka 5-stopenjska lestvica za odgovore zaposlenih):

1. Zadovoljen sem s svojim delom.
2. Zaposlitev v mojem podjetju bi priporočil mojim znancem in/ali prijateljem.
3. Do mojega podjetja čutim lojalnost.