Vrednotenje delovnih mest (mag. Alenka Grm)

OBRAZEC ZA VREDNOTENJE DELOVNIH MEST PO KOMPENZACIJSKIH FAKTORJIH

## Navodila za izpolnjevanje:

* Predhodno opisno opredelite stopnjevanje faktorjev in jih uporabljajte kot vodilo pri določitvi stopnje za delovno mesto, ki ga vrednotite. Določite tudi uteži posameznim faktorjem dimenzije tako, da najbolje odražajo relativno vrednost za vaše podjetje.
* V obrazec vnesite izbrane kompenzacijske faktorje in njihove dimenzije.
* Ocenjeno stopnjo pomnožite z odstotnimi točkami, da dobite število točk.
* Za skupno vrednotenje točke seštejte.

Izbrani kompenzacijski faktorji in njihove dimenzije, ter uteži so simbolični.

**Obrazec za vrednotenje delovnega mesta – Primer pripravljenega za izpolnjevanje**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Delovno mesto:** |  | | | |
|  |  | **Družina DM /  poslovna funkcija:** |  | | | |
| **Kompenzacijski faktorji** |  | **Stopnja** | **X** | **Utež** | **=** | **Skupno** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | |  |  |  |  |
| **Odgovornost:** |  |  |  |  |  |  |
| Obseg vpliva |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | 20 % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| Doprinos |  |  | 20 % |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Komunikacija:** |  |  |  |  |  |  |
| Narava komunikacije |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | 10 % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| Vsebina komunikacije |  |  | 10 % |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Reševanje problemov:** |  |  |  |  |  |  |
| Kompleksnost |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | 15 % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| Ustvarjalnost |  |  | 15 % |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Delovni pogoji:** |  |  |  |  |  |  |
| Obremenitve |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | 5 % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| Okolje |  |  | 5 % |  |
|  |  |  |  | Vsota 100 % |  |  |
|  |  | **Seštevek točk:** | |  |  | |  | | --- | |  | |
|  |  |  |
| *Datum vrednotenja:* | | | | | | |
| *Vrednotil/-i:* | | | | | | |
|  | | | | | | |

**Obrazec za vrednotenje delovnega mesta**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Delovno mesto:** |  | | | |
|  |  | **Družina DM /  poslovna funkcija:** |  | | | |
| **Kompenzacijski faktorji** |  | **Stopnja** | **X** | **Utež** | **=** | **Skupno** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | |  |  |  |  |
| ***Faktor 1:*** |  |  |  |  |  |  |
| *Dimenzija 1.1* |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| *Dimenzija 1.2* |  |  | % |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Faktor 2*:** |  |  |  |  |  |  |
| *Dimenzija 2.1* |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| *Dimenzija 2.2* |  |  | % |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Faktor 3*:** |  |  |  |  |  |  |
| *Dimenzija 3.1* |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| *Dimenzija 3.2* |  |  | % |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Faktor 4*:** |  |  |  |  |  |  |
| *Dimenzija 4.1* |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | % |  | |  | | --- | |  | |  | |
| *Dimenzija 4.2* |  |  | % |  |
|  |  |  |  | Vsota 100 % |  |  |
|  |  | **Seštevek točk:** | |  |  | |  | | --- | |  | |
|  |  |  |
| *Datum vrednotenja:* | | | | | | |
| *Vrednotil/-i:* | | | | | | |
|  | | | | | | |